



EN LA CIUDAD DE MÉXICO, SIENDO LAS **10:00** HORAS DEL DÍA **MARTES 12 DE NOVIEMBRE DE 2019** CON LA FINALIDAD DE APLICAR LA ENTREVISTA A LOS CANDIDATOS PRE-FINALISTAS Y EMITIR LA DETERMINACIÓN PARA CONCLUIR LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE LA PLAZA **JEFE DE DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA** CON CÓDIGO **04-N00-1-MIC014P-0000142-E-C-T**, ADSCRITA A LA **COORDINACIÓN GENERAL DE LA COMISIÓN MEXICANA DE AYUDA A REFUGIADOS (CG COMAR)**, SE REÚNE EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN (EL COMITÉ) EN LA SALA DE JUNTAS, UBICADA EN EL PISO 3 ½ DE LA CALLE LONDRES **NÚMERO 102**, COL. JUÁREZ, ALCALDÍA CUAUHTÉMOC, C.P. 06600 CIUDAD DE MÉXICO, INTEGRADO POR LOS CC.: **YOLOTLI FUENTES SÁNCHEZ, DIRECTORA DE ATENCIÓN Y VINCULACIÓN INSTITUCIONAL** EN CALIDAD DE PRESIDENTA DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN, COMO REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, **LUÍS ENRIQUE BECERRA GARCÍA, DIRECTOR DE MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA** Y COMO SECRETARIO TÉCNICO, **ARTURO ISMAEL MARTÍNEZ LUNA, JEFE DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES**.

REUNIDO EL QUÓRUM NECESARIO DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LOS ARTÍCULOS 2, 72, 73, 74 Y 75 DE LA LEY DE SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (**LSPCAPF**) Y ARTÍCULOS 4, 17, 18, 34, FRACCIÓN IV Y V, 35, 36, 39, 41 Y 42 PÁRRAFO SEGUNDO DEL REGLAMENTO DE LA LEY EN COMENTO (**REGLAMENTO**), ASÍ COMO DE LOS NUMERALES 126, FRACCIONES V Y VI, 207,208,209,225,226,228,237,238,244 Y 245 DE LAS DISPOSICIONES EN LAS MATERIAS DE RECURSOS HUMANOS Y DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA, ASÍ COMO EL MANUAL ADMINISTRATIVO DE APLICACIÓN GENERAL EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN Y EL MANUAL DE SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA, PUBLICADAS EN EL **DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN (DOF)** EL PASADO 12 DE JULIO DE 2010, CON ÚLTIMA REFORMA EL PASADO 17 DE MAYO 2019. (**DISPOSICIONES**).

-----ORDEN DEL DÍA-----

- 1.- VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM Y PRESENTACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.
- 2.- ENTREGA DEL SOPORTE DOCUMENTAL QUE CONTIENE LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LAS ETAPAS I, II Y III DEL PROCESO DE SELECCIÓN.
- 3.- EXPLICACIÓN DE LA DINÁMICA QUE SE LLEVARÁ A CABO PARA LA APLICACIÓN DE LA ENTREVISTA A LOS CANDIDATOS PARA OCUPAR LA PLAZA **EN CONCURSO**.
- 4.- APLICACIÓN DE LA **ETAPA IV, ENTREVISTA DEL COMITÉ** A LOS CANDIDATOS QUE APROBARON LAS ETAPAS SEÑALADAS EN LAS FRACCIONES I, II Y III DEL ARTÍCULO 34 DEL REGLAMENTO.
- 5.- UNA VEZ APLICADAS LAS ENTREVISTAS A LOS CANDIDATOS, LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ REQUISITARÁN EL FORMATO DENOMINADO "REPORTE DE ENTREVISTA" PARA LA INTEGRACIÓN DE LA CALIFICACIÓN ASIGNADA.
- 6.- VERIFICACIÓN DE LA CALIFICACIÓN DE LOS CANDIDATOS **DE LAS ETAPAS I A LA IV**.
7. DETERMINACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN POR PARTE DEL COMITÉ.
- 8.- FIRMA DEL ACTA Y CIERRE DE LA SESIÓN.

-----DESARROLLO DE SESIÓN-----

- 1.- LEÍDO EL ORDEN DEL DÍA, SE APRUEBA SU CONTENIDO.
- 2.- DE LA REVISIÓN DEL EXPEDIENTE SE PRESENTA EL CONCENTRADO DE RESULTADOS GLOBALES OBTENIDOS POR LOS CANDIDATOS QUE PARTICIPARON EN LOS PROCESOS DE **SELECCIÓN**, EN EL QUE SE INFORMA QUE HUBO UN TOTAL DE **CIENTO TREINTA Y CUATRO** ASPIRANTES REGISTRADOS EN WWW.TRABAJAEN.GOB.MX, DE LOS CUALES **SETENTA Y SEIS** APROBARON EL FILTRO CURRICULAR DE TRABAJAEN; Y SOLO **DIEZ** CANDIDATOS PRESENTARON LA EVALUACIÓN TÉCNICA, APROBANDO TRES CANDIDATOS, DE IGUAL FORMA PRESENTARON LA EVALUACIÓN DE HABILIDADES; SIN EMBARGO EN EL COTEJO DOCUMENTAL DOS CANDIDATOS FUERON DESCARTADOS POR NO PRESENTAR ACREDITAR LA DOCUMENTACIÓN NECESARIA. POR LO ANTERIOR, SOLO SE PRESENTÓ UN CANDIDATO A ENTREVISTA CON EL COMITÉ.

PUNTAJES TOTALES					
FOLIO DEL PARTICIPANTE	PUNTAJE EN CONOCIMIENTOS (20)	PUNTAJE EN HABILIDADES (20)	PUNTAJE EN EXPERIENCIA (20)	PUNTAJE EN MÉRITO (15)	PUNTAJE ACUMULADO DE LAS ETAPAS I,II, III

[Handwritten signatures in blue ink]



70-86074	27.9	17.2	10.5	4.8	60.4
----------	------	------	------	-----	------

ETAPA DE ENTREVISTA

3.- SE REALIZA LA EXPLICACIÓN DE LA DINÁMICA QUE SE LLEVARÁ A CABO PARA LA APLICACIÓN DE LA ENTREVISTA Y SE RESUELVEN DUDAS.

4. APLICACIÓN DE LA ENTREVISTA DE COMITÉ AL CANDIDATO.

5. UNA VEZ CONCLUIDA LA ENTREVISTA AL CANDIDATO, DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 229 DE LAS **DISPOSICIONES**, SE ENTREGAN LOS FORMATOS "REPORTE DE ENTREVISTA" QUE DEBERÁN SER REQUISITADOS POR CADA INTEGRANTE DEL COMITÉ.

EN VIRTUD DE LOS SEÑALAMIENTOS Y ARGUMENTOS QUE SE HAN ASENTADO EN LOS "REPORTES DE ENTREVISTA" LAS CALIFICACIONES OBTENIDAS POR EL **CANDIDATO** SON:

FOLIO: 70-86074	
PRESIDENTA:	93
SECRETARIO TÉCNICO:	75
REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA:	70

DETERMINACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

DESPUÉS DE REALIZADA LA ENTREVISTA LOS PUNTAJES FINALES QUEDARON DE LA SIGUIENTE MANERA:

PUNTAJE FINAL			
FOLIO	PUNTAJE ACUMULADO DE LAS ETAPAS I,II, III	ENTREVISTA (25)	TOTAL
70-86074	60.4	19.8	80.2

COMENTARIOS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN.

FOLIO: 70-86074.

PRESIDENTA: APTA PARA EL PUESTO, TIENE EXPERIENCIA EN TRATO AL PÚBLICO Y EMPATÍA HACIA CON PERSONAS CON NECESIDADES DE PROTECCIÓN. CARÁCTER EMPÁTICO PERO FUERTE, EN CASO DE TENER SOLICITANTES DIFÍCILES.

SECRETARIO TÉCNICO: LA CANDIDATA TIENE LOS CONOCIMIENTOS MÍNIMOS SUFICIENTES, TÉCNICOS Y TEÓRICOS, PARA CUBRIR LA VACANTE. DE ACUERDO AL PERFIL DE PUESTO, SE NECESITA CAPACITACIÓN EN INGLÉS CONVERSACIONAL.

REPRESENTANTE DE LA SFP: LA CANDIDATA CUENTA CON EXPERIENCIA AFÍN A LAS FUNCIONES DEL PUESTO. TUVO SERIAS LIMITACIONES PARA EXPRESARSE EN INGLÉS, AUNQUE DEMOSTRÓ COMPRENSIÓN AUDITIVA, NO PUDO EXPRESAR LA TOTALIDAD DE LAS RESPUESTAS EN ESE IDIOMA. DEBERÁN FORTALECER SUS HABILIDADES DE CONVERSACIÓN.

DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LOS ARTÍCULOS 36, 37, 38 Y 39 DEL **REGLAMENTO**, EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN DETERMINA QUE EL CANDIDATO GANADOR PARA INGRESAR A LA COORDINACIÓN GENERAL DE LA COMISIÓN MEXICANA DE AYUDA A REFUGIADOS COMO SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA TITULAR, CONFORME A LO SEÑALADO EN CADA UNO DE LOS REPORTES DE ENTREVISTA Y QUE FORMAN PARTE DE ESTA ACTA (ANEXO), ES:

NOMBRE DEL CANDIDATO SELECCIONADO	LÓPEZ RAMÍREZ MYRNA LEONOR
FOLIO ASIGNADO POR TRABAJAEN	70 -86074
PUESTO VACANTE A OCUPAR:	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA
CÓDIGO DEL PUESTO	04-N00-1-M1C014P-0000142-E-C-T
NIVEL TABULAR	O11
CARÁCTER OCUPACIONAL	SERVIDORA PÚBLICA DE CARRERA TITULAR
ADSCRIPCIÓN DE LA VACANTE	COORDINACIÓN GENERAL DE LA COMISIÓN MEXICANA DE AYUDA A REFUGIADOS



PERCEPCIÓN ORDINARIA MENSUAL	\$20,309.86 (VEINTE MIL TRECIENTOS NOVENTA PESOS 86/100 MONEDA NACIONAL)
FECHA DE INGRESO AL PUESTO	16 DE NOVIEMBRE DE 2019

-----**CIERRE DE LA SESIÓN**-----

NO HABIENDO MÁS ASUNTOS QUE TRATAR, SE DA POR CONCLUIDA LA SESIÓN A LAS **11:30** HORAS DEL **12 DE NOVIEMBRE DE 2019**, FIRMANDO AL CALCE Y AL MARGEN PARA CONSTANCIA, DE LOS QUE EN ELLA INTERVINIERON.

Presidenta del CTS

Mtra. Yolotli Fuentes Sánchez

Directora de Atención y Vinculación Institucional de la
Coordinación General de la Comisión
Mexicana de Ayuda a Refugiados
Con Fundamento en la frac. V del numeral 126 de las Disposiciones

Secretario Técnico

Lic. Arturo Ismael Martínez Luna
Jefe de Departamento de Recursos
Humanos y Materiales en la
Coordinación General de la Comisión
Mexicana de Ayuda a Refugiados

**Representante de la
Secretaría de la Función Pública**

Lic. Luis Enrique Becerra García
Director de Mejora de la Gestión
Pública del Órgano Interno de Control
en la Secretaría de Gobernación

